

Verhaltenskodex Nachhaltigkeit

Die Unternehmen der HEYCO-Gruppe sind Hersteller von Produkten sowie Anbieter von Engineering-Dienstleistungen mit hoher Technologiekompetenz in der Metall- und Kunststoffverarbeitung. Bei unseren Kunden aus der Automobilindustrie und deren Zulieferern sind wir ein anerkannter und kompetenter Partner im Modul- und Systemgeschäft. An unseren Standorten in Deutschland, Irland, Tschechien und USA entwickeln und fertigen wir mit über 1000 Mitarbeitern technisch und qualitativ anspruchsvolle Komponenten.

1. Allgemeines, Grundsätze

HEYCO steht für verantwortungsvollen und fairen Umgang miteinander. Unternehmerisches Handeln und Beachtung ethischer Grundsätze sind für uns kein Widerspruch, vielmehr ist die Verknüpfung beider Faktoren nach unserer Überzeugung die Grundlage für nachhaltigen Erfolg. Dieser hängt auch wesentlich vom Ansehen unseres Unternehmens in der Öffentlichkeit sowie dem Vertrauen unserer Kunden und Mitarbeiter ab. Ansehen und Vertrauen werden maßgeblich durch unser Verhalten im Geschäftsleben bestimmt.

Die HEYCO-Werke und ihre verbundenen Unternehmen bekennen sich uneingeschränkt zu den weltweit anerkannten Grundsätzen und Richtlinien der nachfolgend wiedergegebenen Vorgaben und verlangen dies auch von ihren Lieferanten.

2. Drei-Säulen-Prinzip zur Nachhaltigkeit

Die **ökologische** Nachhaltigkeit bezieht sich auf die Belastbarkeit der Natur:
„Für jeden geschlagenen Baum wird ein neuer gepflanzt“.

Die **ökonomische** Nachhaltigkeit bezieht sich auf die Volkswirtschaft insgesamt:
„Ein Unternehmen muss gewinnbringend arbeiten, um seine Verpflichtungen nachkommen zu können“.

Die **soziale** Nachhaltigkeit zielt auf der Sicherung der Grundbedürfnisse und Verteilungsgerechtigkeit ab:
„Das Unternehmen muss ein Umfeld schaffen, in dem der Mitarbeiter seine Leistung erbringen kann“.

3. Achtung der Grund- Menschenrechte

Wir respektieren und handeln nach den international anerkannten Menschenrechten und orientieren uns an den Grundsätzen der ILO (International Labour Organisation). Dies betrifft im Besonderen:

- ✓ Achtung der Menschenrechte und der Würde des Menschen
- ✓ Die Absage an Zwangs- und Kinderarbeit in jeder Form
- ✓ Keine Benachteiligungen aus ethnischen und religiösen Gründen
- ✓ Verbot von Menschenhandel
- ✓ Ethische Rekrutierung
- ✓ Einhaltung der Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern
- ✓ Gleichbehandlung und Chancengleichheit
- ✓ Diskriminierendes Verhalten oder sexuelle Belästigung werden nicht geduldet.
- ✓ Die Integration von behinderten Menschen ist ein wichtiger Aspekt unseres Geschäftslebens.
- ✓ Es gelten die Koalitionsfreiheit sowie die Gleichbehandlung von Arbeitnehmern in Arbeitnehmerorganisationen (Gewerkschaften).
- ✓ Unsere Entgelt- und Sozialleistungen sowie Urlaubs- und Arbeitszeitregelungen entsprechen den gesetzlichen Vorgaben.
- ✓ HEYCO fördert die Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männer und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sind integrale Bestandteile unserer Kultur bei HEYCO.
- ✓ HEYCO hat einen Prozess entwickelt, um jegliches Fehlverhalten zu melden, diese zu analysieren und Gegenmaßnahmen einzuleiten.

4. Arbeits-, und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit am Arbeitsplatz und die körperliche Unversehrtheit unserer Mitarbeiter hat oberste Priorität. Die Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld werden gewährleistet. Wir orientieren uns dabei an dem Arbeitsschutzmanagementsystem DIN ISO 45001, das wir seit 2021 eingeführt haben.

5. Soziale Verantwortung

Neben den Anforderungen an die Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes gilt folgenden Punkten unsere besondere Aufmerksamkeit:

- ✓ Löhne und Arbeitszeiten gemäß Tarifverhandlungen (Mindestlöhne)
- ✓ Arbeitsbedingungen nach den entsprechenden Gesetzen
- ✓ Freiheit, sich einer Gewerkschaft anzuschließen
- ✓ Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen
- ✓ Beachtung von Gesundheit und Arbeitssicherheit der Arbeitnehmer
- ✓ Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften, falls erforderlich

6. Ethik und Compliance

Zur Sicherstellung einer ehrlichen, fairen und gerechten Marktwirtschaft werden folgende Punkte besonders beachtet:

- ✓ Einhaltung der geltenden Gesetze gegen Korruption, Erpressung und Bestechung.
Ein Geschäft, das nur durch unrechtmäßiges oder unethisches Handeln in irgendeiner Form durchführbar sein sollte, kommt für uns nicht in Betracht. Korruption, wettbewerbsbeschränkende Absprachen, illegale Beschäftigung, Verrat von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen sowie andere rechtswidrige Handlungen sind mit unseren Wertevorstellungen nicht vereinbar und werden nicht geduldet. Dazu hat HEYCO den Prozess „Compliance Management — Vorgehensweise bei Fehlverhalten – „Whistle Blowing“ eingerichtet.
- ✓ Schutz des geistigen Eigentums und Verbot von Plagiaten
- ✓ Einhaltung der Richtlinien für Datenschutz
- ✓ fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- ✓ Vermeidung von Interessenkonflikten
- ✓ finanzielle Verantwortung (incl. Aufzeichnungen)
- ✓ Offenlegung von Informationen
- ✓ Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen im Bereich Import/Export
- ✓ Beachtung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

7. Umwelt und Ressourcen

Im Rahmen unserer CSR (Corporate Social Responsibility) sind der Schutz der Umwelt, Nachhaltigkeit und ökologisch relevantes Handeln wichtige Elemente unseres Geschäftsverhaltens. Die HEYCO-Werke sind nach ISO 14001 zertifiziert. Das schließt die Einhaltung der nachfolgenden Punkte ein, die wir auch von unseren Lieferanten und deren Zulieferern erwarten:

- ✓ verantwortungsvoller, nachhaltiger sowie schonender Umgang mit Rohstoffen und Ressourcen
- ✓ die kontinuierliche Verbesserung der geltenden Standards für Energie, Wasser, Abfall, Emissionen
- ✓ Reduzierung von Treibhausgasen
- ✓ Vermeidung von Luftverschmutzung
- ✓ Reduzierung und Optimierung von Wasser- und Energieverbrauch
- ✓ Vermeidung von Abfall und Optimierung der Recyclingkonzepte
- ✓ verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung
- ✓ nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- ✓ Beachtung von Land-, Wald- und Wasserrechten sowie Zwangsrumräumung
- ✓ Tierschutz und Artenvielfalt
- ✓ Nachhaltige Landnutzung und Vermeidung von Entwaldung

8. Einhaltung gesetzlicher Forderungen

Dazu verpflichten wir uns selbst und erwarten dies auch von unseren Lieferanten. Die im Folgenden aufgeführten Regelungen stellen nur einen Auszug von wichtigen rechtlichen Forderungen dar:

- ✓ **REACH** Registrierung, Evaluierung, Autorisierung und Beschränkung von Chemikalien (Verordnung (EG) Nr. 1907/2006)
- ✓ **RoHS** Restriction of Hazardous Substances (EU-Richtlinie 2011/65/EU)
- ✓ Verbot der Verwendung von **Conflict Minerals** (3TG)
- ✓ Eintrag der verwendeten Werkstoffe und anteileigene Stoffkomponenten in **IMDS** (International Material Data System)

9. Umsetzung

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu fairem Wettbewerbsverhalten und zur Einhaltung des Kartellrechts. Die Führung unserer Geschäfte orientiert sich am Grundwert der Integrität. Wir wollen im Wettbewerb durch Innovation, Qualität, Zuverlässigkeit und Fairness erfolgreich sein. Unsere Werteorientierung wird auch bei der Beurteilung derzeitiger und potenzieller Geschäftspartner angewendet, weshalb wir unsere Lieferanten und andere Geschäftspartner ermuntern, diese im Rahmen ihres Einflussbereiches einzuhalten.

Alle Mitarbeiter sind angehalten, diesen sowie allen behördlichen und gesetzlichen Vorgaben konsequent Folge zu leisten.

Sofern der berechtigte Verdacht besteht, dass gegen eines oder mehrere der oben genannten Prinzipien oder Vorgaben verstoßen wird, sind diese anzuzeigen. Die Angaben müssen glaubhaft, sofern möglich bereits mit Nachweisen belegbar sein.

Die Äußerungen eines Verdachts oder Anschuldigung ohne Nachweis ist nur dann zulässig, wenn eine unmittelbare Gefahr droht oder es bei einer Nichtanzeige zu einem Gesetzesverstoß kommt, z.B. Insolvenzverschleppung oder unzulässige Verklappung von Gefahrstoffen.

Der anzeigende Mitarbeiter erfährt keine Nachteile. Die Angaben werden vertraulich behandelt und HEYCO verpflichtet sich diesen nachzugehen.

Anonyme Anschuldigungen werden so weit wie möglich verfolgt. Bei einem fälschlich ausgesprochenem Verdacht kann es zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

10. Beauftragte

HEYCO hat zur Gewährleistung der Einhaltung der oben genannten Prinzipien und Vorgaben

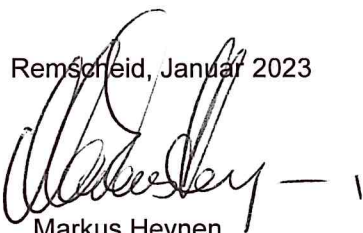
Frau **Ulrike Rauwald** Tel. 02191–205-361 als **Nachhaltigkeitsbeauftragte für ökologische Belange**

und

Herrn **Markus Heynen** Tel. 02191–205-218 als **Antikorruptionsbeauftragten**

benannt.

Remscheid, Januar 2023



Markus Heynen
- Geschäftsleitung -